

УТВЕРЖДАЮ

директор КМУК

Кожомкулова Н.А.

«15.10» 2021гг

СОГЛАСОВАНО

начальник ОККО

Тян Г.М.

«15.10.» 2021гг

Политика КМУК в области качества

Политика колледжа в области качества базируется на принципах:

1. Ориентация деятельности колледжа на студентов, от удовлетворения запросов которых зависит конкурентоспособность и успешное функционирование колледжа.
2. Непрерывное совершенствование и повышение качества всех процессов образовательной деятельности.
3. Обеспечение участия всего персонала колледжа, а также студентов в решении проблем качества образования.
4. Обеспечение и создание условий для воспитания в студентах лидерских качеств.
5. Оптимизация деятельности колледжа на основе непрерывного обучения, инноваций и совершенствования.
6. Создание системы мониторинга качества образования на основе объективных показателей состояния качества и оценки тенденций его изменения.
7. Развитие партнерства со всеми заинтересованными сторонами на взаимовыгодной основе.
8. Понимание и выполнение положений настоящей Политики является обязанностью и долгом чести всех работников колледжа.

Основные направления политики в области качества:

- развитие международного сотрудничества и использование мирового опыта в обеспечении и улучшении качества;
- внедрение эффективной системы менеджмента качества, выполнение требований и постоянное улучшение результативности системы менеджмента качества на основе международного стандарта ISO9001:2015;
- проведение систематического мониторинга и оценки программ и квалификаций, уровня знаний студентов и компетентности преподавателей, разработка процессов, объективных

критериев и показателей, соответствующих процедур оценки уровня качества образования и механизмов внесения корректирующих мер, необходимых для его повышения и устранения несоответствий;

- систематический анализ текущих и перспективных требований и ожиданий потребителей и их удовлетворенности нашей продукцией, услугами;
- развитие партнерских отношений со школами, лицеями, колледжами и вузами;
- ответственность руководителей всех уровней за выполнение стратегических целей, перспективного плана и программ развития колледжа;
- регулярное обучение и повышение компетентности профессорско- преподавательского состава и сотрудников колледжа;
- развитие социального партнерства и корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах, формирование в колледже среды, способствующей мотивации каждого сотрудника на улучшение как своей деятельности, так и деятельности колледжа в целом;
- освоение новых и совершенствование существующих информационных систем и технологий, обеспечивающих качество образования, которые должны охватывать все аспекты деятельности колледжа.